

ACCORDO DECENTRATO
QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICACIA DEL PERSONALE
- ANNO 2024 -

L'anno 2024 nel mese di agosto,

per l'Amministrazione comunale:

- la Sindaca del Comune di Drena GIOVANNA CHIARANI
- il Segretario comunale CINZIA MATTEVI

per le OO.SS., i signori:

- C.G.I.L. F.P. MIRKO VICARI
- C.I.S.L. F.P. MAURIZIO SPEZIALI
- U.I.L. FPL - Enti Locali ELENA AICHNER
- Fe.N.A.L.T. – Enti Locali LORIS MURARO

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Drena

- CGIL FP SIMONA FABRIS

PREMESSO CHE

- il Capo IV del CCPL 01/10/2018 e s.m. disciplina il FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.);
- nello specifico il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 - a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente;
 - b) la “quota obiettivi specifici” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/struttura;
- l'utilizzo delle risorse della “quota obiettivi specifici” è subordinato alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto:
 - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
 - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;
- in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari dell'Accordo medesimo possono destinare annualmente ad incremento della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. risorse fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente;
- gli Enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti.

L'accordo viene redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del C.E.L., approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e dell'articolo 143 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

L'articolo 144 del CCPL 01.10.2018 stabilisce i criteri per l'erogazione della “quota obiettivi specifici” del FO.R.E.G. precisando che: *“Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel*

raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo".

Preso atto di quanto sopra, le parti come rappresentate, concordano per l'anno 2024 di approvare il presente accordo decentrato in ordine alla individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

Ciò premesso,

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

(Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici)

1. La "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali".
2. La "quota obiettivi specifici" può essere incrementata con risorse proprie per finanziare specifici progetti. Per il 2024 l'Amministrazione di Drena si avvale di questa possibilità per riconoscere l'aumento di carichi di lavoro, compiti e obiettivi derivanti dalla gestione associata con il Comune di Dro disponendo l'aumento dell'uno per mille sulle risorse disponibili.
3. Per il 2024 la "quota obiettivi specifici" F.O.R.E.G. è quindi costituita dalle seguenti risorse:

Quota obiettivi specifici 2024 (20% del Fondo - importo presunto)	+	€ 808,40
Economie non erogate della quota obiettivi generali del Fondo per l'anno 2023		€ 53,63
1% del monte salari anno 2023 (imponibile INAIL)	+	€ 953,37
TOTALE quota obiettivi specifici per l'anno 2024	=	€ 1.815,40

Art. 2

(Importi e figure professionali coinvolte)

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigenziale del Comune di Drena che presta servizio in gestione associata dell'ambito n. 9.1 denominato "Dro, Drena".
2. Nello specifico si precisa che sono coinvolti n. 6 dipendenti e che gli importi minimo e massimo attribuibili a ciascun dipendente coinvolto sono € 100,00 (importo minimo) ed € 850,00 (importo massimo).
3. L'importo medio attribuibile a ciascun dipendente coinvolto è pari ad € 300,00.
4. Il presente contratto trova applicazione anche al personale assunto a tempo determinato coinvolto.
5. Per il personale che cessa in corso d'anno vengono calcolati i mesi di effettivo servizio.
6. Il presente contratto decentrato è relativo al periodo 01.01.2024 – 31.12.2024.
7. Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2024.
8. Scaduto il termine del 31.12.2024 il Segretario comunale, di concerto con i Responsabili dei Servizi competenti che prestano servizio nell'ambito della gestione associata, valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti e in quale misura, procedendo alla liquidazione del relativo compenso.
9. In caso di mancata o parziale realizzazione di uno o più obiettivi l'importo derivante sarà ripartito sul Fondo dell'anno successivo.

Art. 3

(Contenuti degli obiettivi specifici trasversali)

Le parti concordano che per il personale in servizio presso i Servizi Ragioneria e Finanze, Segreteria e Affari generali e Servizio Tecnico vengono individuati i seguenti obiettivi specifici trasversali, che si aggiungono agli obiettivi previsti per i singoli dipendenti:

- a) Complessità nell'organizzazione del lavoro e aumento del carico di lavoro al fine di garantire la gestione associata di cui alla L.P. 3/2006 e ss.mm. con il Comune di Dro;
- b) Gestione procedure ed implementazione delle attività necessarie a seguito della sostituzione per lunghi periodi di personale appartenente alla stessa struttura non presente in servizio e affiancamento di personale neo assunto;
- c) Assistenza agli Organi e Commissioni formalmente costituite per riunioni.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici trasversali saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2025. In fase di valutazione l'importo potrà comunque essere proporzionato, in diminuzione o in aumento, per ogni dipendente sulla base all'effettivo periodo di servizio, all'effettivo apporto, fatto salvo l'importo massimo stabilito per ogni singolo obiettivo.

LE PARTI CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2024;
2. di dare atto che l'erogazione del FO.R.E.G. obiettivi specifici anno 2024 avrà luogo entro il mese di giugno dell'anno 2025;
3. di dare atto che la quota 2024 non ripartita verrà destinata al finanziamento del FO.R.E.G. anno 2025 e utilizzata per gli obiettivi specifici FO.R.E.G. di quell'anno;
4. di dare atto che la sottoscrizione del presente contratto non comporta né direttamente né indirettamente spese aggiuntive;
5. di dare atto che l'Amministrazione comunale trasmetterà alle organizzazioni sindacali firmatarie il Piano degli obiettivi specifici.

Letto, confermato e sottoscritto con firme digitali e firma analogica (Simona Fabris).

per l'Amministrazione comunale:

la Sindaca del Comune di Drena

GIOVANNA CHIARANI

il Segretario comunale

CINZIA MATTEVI

per le OO.SS., i signori:

CGIL FP

MIRKO VICARI

CISL FP

MAURIZIO SPEZIALI

UIL FPL

ELENA AICHNER

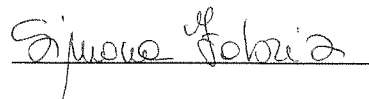
Fe.N.A.L.T. – Enti Locali

LORIS MURARO

Per le Organizzazioni sindacali aziendali del Comune di Drena

CGIL FP

SIMONA FABRIS



Verifica effettuata in data 24/09/2024 07:40:12 UTC

File verificato: \\DRO2009\Documenti\PERSONALE\FIRMA SEGRETARIO\ACCORDO OB SPEC FOREG DRENA_2024_DEF.p7m.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: CINZIA MATTEVI
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:39:31 UTC

Dati del certificato del firmatario **CINZIA MATTEVI**

Nome, Cognome: CINZIA MATTEVI
Numero identificativo: SIG0000004935493
Data di scadenza: 19/08/2025 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCamere Qualified Electronic Signature CA , InfoCamere S.C.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-02313821007 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.14.1.1.30
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 2: LORIS MURARO
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:39:34 UTC

Dati del certificato del firmatario **LORIS MURARO**



TINEXTA GROUP

GoSign - Esito verifica firma digitale

Data di scadenza: 30/11/2025 00:00:00 UTC
Autorità di certificazione: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3 , InfoCert S.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-07945211006 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.63
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Firmatario 3: Elena Aichner
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:07:39 UTC

Dati del certificato del firmatario **Elena Aichner**

Nome, Cognome: Elena Aichner
Numero identificativo: WSREF-60870868093527
Data di scadenza: 16/03/2025 17:40:54 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-01879020517 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 4: Mirko Vicari
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:34:05 UTC

Dati del certificato del firmatario **Mirko Vicari**



GoSign - Esito verifica firma digitale

Data di scadenza: 29/08/2026 10:15:55 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-01879020517 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 5: Maurizio Speziali
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:34:05 UTC

Dati del certificato del firmatario **Maurizio Speziali**

Nome, Cognome: Maurizio Speziali
Numero identificativo: WSREF-40304586015741
Data di scadenza: 29/08/2026 10:15:55 UTC
Autorità di certificazione: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1 , ArubaPEC S.p.A. ,
Qualified Trust Service Provider ,
VATIT-01879020517 ,
IT ,
Documentazione del certificato (CPS): <https://www.pec.it/repository/arubapec-qualif-cps.pdf>
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.7.2
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Firmatario 6: GIOVANNA CHIARANI
Tipo di firma CADES-B
Firma verificata: OK (Verifica effettuata alla data: 24/09/2024 07:40:11 UTC) />
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 24/09/2024
online: 07:40:11 UTC

Dati del certificato del firmatario **GIOVANNA CHIARANI**

Nome, Cognome: GIOVANNA CHIARANI
Numero identificativo: SIG0000005463796



TINEXTA GROUP

Certificazione:

GoSign - Esito verifica firma digitale

Qualified Trust Service Provider ,

VATIT-02313821007 ,

IT ,

Documentazione del
certificato (CPS):

<https://id.infocamere.it/digital-id/firma-digitale/manuali.html>

Identificativo del CPS:

OID 0.4.0.194112.1.2

Identificativo del CPS:

OID 1.3.76.14.1.1.30

Identificativo del CPS:

OID 1.3.76.16.6

Note di utilizzo del
certificato:

Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2024 |
P.IVA 07945211006