



## COMUNE DI DRENA

Provincia di Trento

Via Roma, 12 – 38074 Drena (TN)

Circolare n. 12 – 26.09.2024

*Ai Responsabili dei Servizi comunali  
Ai capo-ufficio comunali*

**OGGETTO: FO.R.E.G. 2024 – trasmissione piano degli obiettivi specifici e criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici".**

Con deliberazione n. 53 del 24/09/2024, immediatamente eseguibile, è stato approvato l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2024 e il piano degli obiettivi specifici assegnati al personale dipendente. Come per il Comune di Dro, per l'anno 2024, oltre agli obiettivi specifici individuali sono stati indicati anche tre obiettivi specifici trasversali che si elencano di seguito:

- 1) Complessità nell'organizzazione del lavoro e aumento del carico di lavoro al fine di garantire la gestione associata di cui alla L.P. 3/2006 e ss.mm. con il Comune di Drena;
- 2) Gestione procedure ed implementazione delle attività necessarie a seguito della sostituzione per lunghi periodi di personale appartenente alla stessa struttura non presente in servizio e affiancamento di personale neoassunto;
- 3) Assistenza agli Organi e Commissioni formalmente costituite per riunioni.

Con successiva determinazione n. 115 di data 25/09/2024 sono stati approvati i criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici ed è stato inoltre stabilito che, visto l'importo totale, gli importi non erogati relativi agli obiettivi specifici individuali e agli obiettivi trasversali "*Gestione procedure ed implementazione delle attività necessarie a seguito della sostituzione per lunghi periodi di personale appartenente alla stessa struttura non presente in servizio e affiancamento di personale neo assunto*" e "*Assistenza agli Organi e Commissioni formalmente costituite per riunioni*", andranno ad incrementare la quota relativa alla obiettivo trasversale 2024 "*Complessità nell'organizzazione del lavoro e aumento del carico di lavoro al fine di garantire la gestione associata di cui alla L.P. 3/2006 e ss.mm. con il Comune di Drena*".

Si trasmettono, con la presente, le schede degli obiettivi specifici individuali, nonché i criteri approvati per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" affinché possiate darne diffusione a tutto il personale coinvolto nei rispettivi servizi/uffici.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.ssa Cinzia Mattevi

