



COMUNE DI DRENA

Provincia di Trento

PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO, AREA ISTRUTTORI, LIVELLO BASE

ESTRATTO DEL VERBALE N° 1

Oggetto: 1. Insediamento della commissione giudicatrice e presa d'atto della sua regolare costituzione.
2. Presa in carico degli atti della selezione.
3. Accertamento della regolare pubblicazione dell'avviso.
4. Presa d'atto ammissione candidato.
5. Calendario prova di esame.
6. Determinazione modalità di svolgimento della prova.

L'anno duemilaventisei, il giorno 21 del mese di luglio, alle ore 15:30, in seduta convocata in modalità mista è presente, presso la sede municipale in via Torre, n. 1 a Dro, la Responsabile del Servizio Tecnico, ing. Alessia Fusaro e sono collegate da remoto, la Segretaria comunale, dott.ssa Cinzia Mattevi e l'arch. Iole Marchetti, Responsabile Ufficio Edilizia privata, Area Tecnica e del Territorio, Ufficio Edilizia pubblica del Comune di Vallelaghi, in qualità di membri della Commissione giudicatrice della pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di Assistente tecnico, area 2 Istruttori, livello base, presso il Servizio Tecnico in gestione associata tra i Comuni di Dro e Drena.

Sono presenti in presenza ed in collegamento audio-video:

dott.ssa Cinzia Mattevi	Segretario comunale del Comune di Dro, in gestione associata con il Comune di Drena	Presidente
ing. Alessia Fusaro	Responsabile del Servizio tecnico	membro interno
Arch. Iole Marchetti	Responsabile Ufficio Edilizia privata, Area Tecnica e del Territorio, Ufficio Edilizia pubblica del Comune di Vallelaghi	membro esterno

Funge da segretario della commissione la signora Flavia Avancini, dipendente del Comune di Dro, in gestione associata con il Comune di Drena, in qualità di Assistente amministrativo/contabile, cat. C, livello base.

La Presidente, dott.ssa Cinzia Mattevi, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i convenuti ad iniziare il lavoro.

[omissis]

5) Calendario delle prove d'esame.

Accertato che nessuno dei membri della commissione si trova in posizione di incompatibilità nei confronti della candidata ammessa, la commissione stabilisce il seguente calendario per la prova d'esame:

<i>Prova</i>	<i>Data e ora</i>	<i>Luogo</i>
prova orale	14 agosto 2026 dalle ore 9:00	sala Giunta sita al primo piano della sede municipale in via Torre, n. 1 a Dro

I commissari, nella giornata fissata per la prova si troveranno almeno un'ora prima dell'orario della prova, presso la sede municipale di Dro, in qualità di ente capofila della gestione associata Dro-Drena, per la predisposizione delle domande oggetto da proporre al candidato.

6) Determinazione modalità di svolgimento della prova.

A questo punto la Commissione giudicatrice

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per la prova d'esame:

Come già stabilito nell'avviso di selezione, la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo complessivo di 300 punti per la prova orale.

Nella valutazione i Commissari terranno conto dei seguenti elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare, rispetto all'ordinamento vigente, la fattispecie oggetto del quesito proposto, anche in relazione alla conoscenza ed approfondimento della materia;
- capacità di sintesi nell'esposizione, evidenziando gli aspetti maggiormente rilevanti dell'oggetto proposto;
- attinenza e completezza dell'esposizione rispetto al quesito formulato, correttezza dei concetti esposti;
- precisione terminologica e chiarezza espositiva.

Per essere inserito nella graduatoria finale il candidato deve ottenere un punteggio pari o superiore a 180.

Prova orale

La Commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 10 (dieci) minuti.

La prova orale concernerà domande inerenti le materie indicate nell'avviso.

Le domande della prova orale saranno minimo tre, individuate da un elenco predisposto dalla Commissione.

I commissari interloquiranno con il candidato nel merito degli argomenti.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni del Regolamento organico del personale dipendente

Per la valutazione della prova orale sarà utilizzato il seguente sistema di valutazione.

Ciascun commissario esprimerà un punteggio attribuito in base agli elementi di giudizio stabiliti nell'avviso, nei limiti di punteggio sottoindicati:

<i>Elementi di giudizio</i>	<i>Punteggio</i>
capacità del candidato di inquadrare, rispetto all'ordinamento vigente, la fattispecie oggetto del quesito proposto, anche in relazione alla conoscenza ed approfondimento della materia	da min 0 a max 80
capacità di sintesi nell'esposizione, evidenziando gli aspetti maggiormente rilevanti dell'oggetto proposto	da min 0 a max 80
attinenza e completezza dell'esposizione rispetto al quesito formulato, correttezza dei concetti esposti	da min 0 a max 80
precisione terminologica, chiarezza espositiva	da min 0 a max 60
Totale punteggi	da min 0 a max 300

Ad ogni elemento di giudizio ciascun Commissario attribuirà un coefficiente di valutazione secondo quanto di seguito specificato:

<i>Coefficiente di valutazione</i>	
0,0	Candidato non valutabile. Preparazione/capacità assente
0,1	Preparazione/capacità assolutamente inadeguata
0,2	Preparazione/capacità inadeguata
0,3	Preparazione/capacità gravemente carente
0,4	Preparazione/capacità carente
0,5	Preparazione/capacità insufficiente
0,6	Preparazione/capacità sufficiente
0,7	Preparazione/capacità discreta
0,8	Preparazione/capacità buona
0,9	Preparazione/capacità distinta
1,0	Preparazione/capacità ottima

Ciascun Commissario valuterà ciascuna risposta utilizzando i coefficienti di valutazione sopradescritti; la valutazione di ciascuna risposta sarà dunque determinata dal prodotto del punteggio massimo attribuibile a ciascun elemento di giudizio per il coefficiente di valutazione.

La valutazione complessiva della prova da parte di ciascun Commissario sarà determinata facendo la media semplice del totale ottenuto sommando il punteggio di ogni singola risposta.

Quindi la Commissione procederà ad assegnare il punteggio finale a ciascuna prova che sarà calcolato attraverso la media semplice del totale ottenuto sommando i punteggi complessivi attribuiti da ciascun Commissario alla prova.

I fogli di calcolo relativi alle valutazioni dei temi saranno allegati al verbale.

I giudizi numerici finali saranno tradotti nei seguenti giudizi, fermo restando che l'ordine di graduatoria sarà comunque definito dal punteggio numerico risultante anche a parità di giudizio espresso:

- **da 0 a 149 punti** - Svolgimento gravemente insufficiente – esposizione carente o fuori tema, con insufficiente dimostrazione di conoscenza degli elementi minimi.
- **da 150 a 179 punti** - Svolgimento insufficiente – esposizione non adeguata e non sufficiente nella trattazione con riferimento alle nozioni, alla capacità di analisi e di sintesi o di elaborazione logica delle risposte.
- **da 180 a 209 punti** - Svolgimento sufficiente – capacità di analisi e di sintesi non particolarmente sviluppata, conoscenza basilare delle nozioni e capacità di elaborazione logica ed apporto individuale minimo.
- **da 210 a 239 punti** - Svolgimento discreto – capacità di analisi e sintesi abbastanza adeguata; conoscenza delle nozioni, capacità di elaborazione logica e apporto individuale soddisfacenti.
- **da 240 a 269 punti** - Svolgimento buono – convincente capacità di analisi e sintesi; conoscenza approfondita delle nozioni, buona capacità di elaborazione logica e buon apporto individuale.
- **da 270 a 300 punti** - Svolgimento distinto/eccellente – ottima capacità di analisi e sintesi. Ottima conoscenza delle nozioni e adeguata proprietà di linguaggio, con corrispondente capacità di elaborazione logica e apporto individuale.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 180/300.

Per quanto riguarda l'idoneità, la Commissione

RIASSUME

che il candidato sarà collocato nella graduatoria finale se avrà raggiunto l'idoneità nella prova ottenendo un punteggio minimo non inferiore a 180/300.